Bilancio Sociale

2025

EOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

PERSONE - VALORI - RETI- TERRITORI

INDICE

1.PREMESSA/INTRODUZIONE 3

2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 4

3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 5

4.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 15

5.OBIETTIVI E ATTIVITÀ 22

6.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 24

1.INFORMAZIONI AMBIENTALI 27

7.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI 28

8.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 29

9.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 30

1.PREMESSA/INTRODUZIONE

E' questa la sesta edizione del Bilancio Sociale della EOS Società Cooperativa Sociale a r.l. Onlus. La redazione del presente elaborato ha coinvolto soprattutto il personale amministrativo il quale ha contribuito alla raccolta ed elaborazione dei dati che sono alla base del documento.

I criteri adottati nella stesura sono:

- chiarezza espositiva;
- documentazione dei dati;
- trasparenza e verificabilità;
- completezza.

Il presente bilancio risponde in primo luogo alle prescrizioni di legge ma costituisce l'occasione per una riflessione sull'azienda e sugli obiettivi che la stessa si prefigge nonché sul grado di raggiungimento degli stessi. Si tratta senza dubbio di uno strumento interessante che ha bisogno di essere integrato nelle logiche aziendali e con gli strumenti che la cooperativa utilizza per pianificare e valutare il proprio lavoro nonché quello di tutta l'organizzazione. Si tratta di un lavoro che avrà senza dubbio bisogno di tempo e di impegno per essere plasmato ad immagine e somiglianza di strutture complesse e in continua evoluzione quali sono in generale le imprese e le cooperative in particolare.

2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questa edizione del Bilancio Sociale di EOS Società Cooperativa copre il periodo compreso tra il 01 gennaio 2025 ed il 31 dicembre 2025. Per la stesura del documento sono state seguite le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore (decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019). La raccolta, la misurazione e l'elaborazione dei dati sono state possibili grazie all'impiego di una metodologia standard per tutte le sezioni di rendicontazione dell'operato svolto mensilmente. Tale sistema di gestione è stato implementato grazie al supporto di mezzi di collaborazione informatici evoluti. Il Bilancio Sociale è strutturato in capitoli, nei quali viene dato conto dei criteri di stesura, della storia e dell'identità della cooperativa; si descrive la struttura di governo e di amministrazione della cooperativa; si descrive la struttura organizzativa e produttiva; si individuano gli stakeholders e le loro caratteristiche; si propone un'analisi economica della cooperativa, del valore aggiunto prodotto e della distribuzione tra gli stakeholders; ci siamo dati degli obiettivi per il futuro, facendo il punto su quanto fino ad ora realizzato; infine abbiamo dato conto delle modalità di diffusione del presente bilancio sociale. Si specifica che il Bilancio Sociale 2025 è stato approvato dall'Assemblea dei soci.

3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	EOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	07104930727
Partita IVA	07104930727
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA PISA N 35 - 70024 - GRAVINA IN PUGLIA (BA)
Altri indirizzi	C.da Coluni s.c. - GRAVINA IN PUGLIA (BA)
	via Matera n. 60 - GRAVINA IN PUGLIA (BA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A209588
Telefono	0809168386
Fax	
Sito Web	
Email	eoscooperativa@gmail.com
Pec	eoscoop@pec.buffetti.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Puglia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi rivolti a persone svantaggiate e non, ai sensi della Legge n. 381/91 art. 1, I comma, lett. a). La Cooperativa intende anche assicurare ai propri soci, mediante la gestione dell'azienda sociale cui essi partecipano apportandovi la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, compatibilmente con la salvaguardia degli equilibri economici ed organizzativi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa ha come oggetto le attività socio sanitarie e/o educative e si propone di promuovere azioni di prevenzione, cura, riabilitazione e integrazione sociale, attraverso la gestione di servizi sociali, socio-sanitari, educativi e culturali.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non ci sono Attività secondarie.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
Consorzio ELPENDU'

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
ARTAB Impresa Sociale srl	50%

Contesto di riferimento

La struttura organizzativa della Cooperativa è formata da diverse aree di intervento che comprendono servizi quali centri socio-educativi diurni e comunità educative per minori, la cui gestione avviene in un'ottica unitaria di sistema.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa EOS gestisce dal 2010 il Centro Socio-Educativo EOS che si propone di promuovere e supportare un buon sviluppo socio educativo e psico-affettivo del bambino, nonchè prevenire le situazioni di pregiudizio derivanti dalla problematicità familiare e dal disagio sociale. Nel corso degli ultimi anni la cooperativa ha consolidato le sue radici nel territorio circostante, stabilendo delle collaborazioni sempre più forti anche con gli Enti Comunali territoriali. Nel corso dell'ultimo anno poi sono stati fatti investimenti importanti sulle risorse umane.

CRONOGRAMMA RELARTIVO ALLE APERTURE:

2010
- Centro Socio Educativo "EOS"

2012
- Comunità Educativa per minori "ALBA"

2014
- Comunita Educativa per minori "ASTREA"

2017
- Servizio di Assistenza Educativa Domiciliare

2020
- Comunità Educativa Riabilitativa "Iside" (Corato)
- Centro Socio Educativo "Dafne" (Corato)
- Centro di ascolto per le Famiglie "EOS"

2021
- Centro per i servizi Educativi e per il tempo libero "Free Time"
- Servizio di educazione per l'infanzia a domicilio

2023

- Trasformazione della comunità educativa per minori "ALBA" in Comunità Educativa Integrata
- Affidamento del servizio PRINS 2023 dall'ambito territoriale di Grumo Appula
- Centro Sociale Polivalente per anziani "ERMES"
- Comunità educativa riabilitativa "ATLANTE

2024

- Affidamento del servizio P.I.S. dall'ambito territoriale di Grumo Appula
- Affidamento del programma P.I.P.P.I 12 dall'Ambito territoriale Altamura, Gravina, Santeramo e Poggiorsini.
- Affidamento del servizio P.I.S. dall'ambito territoriale di Altamura, Gravina, Santeramo e Poggiorsini.

2025

- Centro disabili "Enea" (Mola di Bari)
- Affidamento del Programma P.I.P.P.I dell'amibito territoriale di IRSINA
- Fornitore del progetto Reddito di Dignità tra Puglia e C.G.M. di Puglia e Basilicata.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

I soci finanziatori sono quelli che non partecipano all'attività lavorativa, ma che ad oggi hanno solo versato la loro quota di partecipazione.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore

Buonamassa Nicola

Rappresentante di persona giuridica – società
No

Sesso
Maschio

Età
39

Data nomina
17/12/2019

Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.

Numero mandati
2

Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse
No

Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Presidente

Carlucci Giuseppe

Rappresentante di persona giuridica – società
No

Sesso
Maschio

Età
44

Data nomina
17/12/2019

Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.

Numero mandati
2

Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse
No

Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Vice Presidente

Digiesi Domenico

Rappresentante di persona giuridica – società
No

Sesso
Maschio

Età
35

Data nomina
17/12/2019

Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.

Numero mandati
2

Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse
No

Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Consigliere

Clemente Vincenzo

Rappresentante di persona giuridica – società
No

Sesso
Maschio

Età
36

Data nomina
17/12/2019

Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.

Numero mandati
2

Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse
No

Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Consigliere

Digiesi Chiara

Rappresentante di persona giuridica – società
No

Sesso
Femmina

Età
38

Data nomina
17/12/2019

Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.
Sorella Digiesi D.co

Numero mandati
2

Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità

Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse
No

Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Cda è nominato dalla ASSEMBLEA e dura in carica 3 ESERCIZI

N. di CdA/anno + partecipazione media

3 consigli di amministrazione nel 2025 e partecipazione media 100%.

Persone giuridiche:

Tipologia organo di controllo

Revisore Contabile privo di incompatibilità ai sensi dell'art 2399 codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	si	02/01/2023	1	83,00	17,00
2023	si	30/04/2023	1	0,00	0,00
2023	si	29/06/2023	1	83,00	17,00
2023	si	25/09/2023	1	100,00	0,00
2023	Si	20/12/2023	1	100,00	0,00
2024	Si	10/01/2024	1	100,00	0.00
2024	Si	12/01/2024	1	100,00	0,00
2024	Si	29/04/2024	1	100,00	0,00
2024	Si	09/10/2024	1	83,00	17,00
2024	Si	16/12/2024	1	100,00	0,00
2025	Si	26/08/2025	1	100,00	0,00
2025	Si	09/10/2025	1	100,00	0,00
2025	Si	28/11/2025	1	100,00	0,00

Partecipazione alle assemblee sociali.

Si cerca di concordate le date delle assemblee in modo che tutti i soci conciliando i loro impegni possano partecipare attivamente e personalmente.

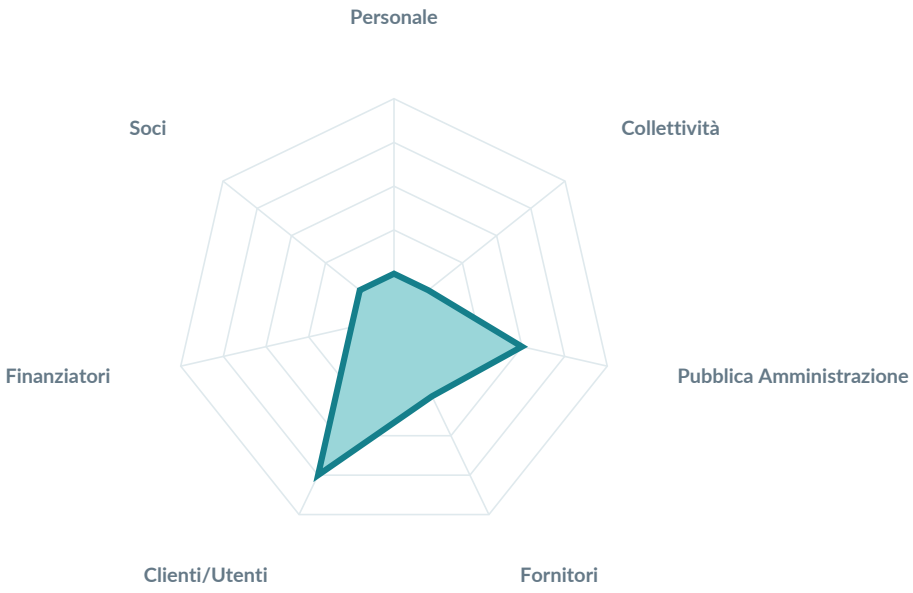
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	mail, telefonate, bacheca.	1 -Informazione
Soci	Assemblea	1 -Informazione
Finanziatori	mail	1 -Informazione
Clienti/Utenti	Analisi bisogni su servizi e sul territorio	4 - Co-produzione
Fornitori	Collaborazione operativa	2 -Consultazione
Pubblica Amministrazione	Condivisione progetti e gestione servizi	3 - Co-progettazione
Collettività	Sito internet	1 -Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

1 - Informazione 2 - Consultazione 3 - Co-progettazione 4 - Co-produzione 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

nessuno

4.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
85	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
14	di cui maschi
71	di cui femmine
45	di cui under 35
10	di cui over 50
N.	Cessazioni
17	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
14	di cui femmine
9	di cui under 35
2	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
40	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
38	di cui femmine
24	di cui under 35
5	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	37	48
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	24	8
Operai fissi	13	40
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	86
< 6 anni	62
6-10 anni	16
11-20 anni	8
> 20 anni	0

N. dipendenti	Profili
86	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
6	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
28	di cui educatori
1	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
23	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
5	Assistenti sociali
10	animatori/trici
1	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
4	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e
4	ausiliari
1	Educatore sanitario

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
13	Totale tirocini e stage
8	di cui tirocini e stage
5	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
40	Laurea Triennale
38	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
5	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4320	Educazione minori	54	80,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
2880	Prev. e Controllo Antipediculosi	60	48,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
37	Totale dipendenti indeterminato	17	20

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	di cui maschi	8	2
27	di cui femmine	9	18

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
48	Totale dipendenti determinato	0	48
4	di cui maschi	0	4
29	di cui femmine	0	44

N.	Stagionali /occasionali
11	Totale lav. stagionali/occasionali
4	di cui maschi
7	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Netto
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	2000,00
Dirigenti	Retribuzione	29000,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Rapporto tra retribuzione annua netta massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

29000,00/11.000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

5.OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori

oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La Cooperativa è sempre molto attenta al benessere del personale lavorativo, essendo gli stessi sempre a diretto contatto con minori, pertanto la cooperativa attraverso i propri psicologi verifica costantemente.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Ogni anno c'è un miglioramento dei requisiti professionali del personale che svolge attività lavorativa all'interno della cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nei confronti dei minori si registra un costante miglioramento delle loro condizioni di vita, sia a livello sociale che scolastico.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La cooperativa è sempre stata molto attenta alla gestione dei rifiuti e dell'ambiente, differenziando i rifiuti prodotti (carta, plastica, organico, vetro, rifiuti speciali) utilizzando contenitori specifici e conferendo i rifiuti all'interno dei contenitori messi a disposizione dalla pubblica amministrazione per quanto concerne i rifiuti urbani. Nel corso del 2025 è stato fatto un ulteriore passo avanti in merito alla riduzione del quantitativo di carta utilizzata, andando a ridurne così il consumo.

Output attività

La tipologia di attività erogata dalla Cooperativa EOS consiste nella gestione di comunità per minori disagiati, e centri socio educativi e ludico ricreativi.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Assistenza socio-educativa Numero Di Giorni Di Frequenza: 365 Tipologia attività interne al servizio: attività educative e ludico ricreative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
25	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
4	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
20	Anziani
100	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I risultati ottenuti dalla nostra attività sui minori sono sempre soddisfacenti.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 95% dei casi i risultati vengono sempre raggiunti. Tuttavia c'è sempre una piccola percentuale di minori utenti che non accetta volontariamente l'inserimento in una società ove regole, disciplina ed educazione sono i pilastri più importanti.

6.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VALORE DELLA PRODUZIONE 2025	PATRIMONIO NETTO 2025	RISULTATO NETTO 2025
3.258.820,00 €	267.183,00 €	91.159,00 €

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2025
Contributi privati	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.280.982,00 €	2.761.324,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	406.179,00 €	215.926,00 €
Ricavi da altri	22.158,00 €	215.464,00 €
Contributi pubblici	23.794,00 €	66.106,00 €

Patrimonio:

	2024	2025
Capitale sociale	9.000,00 €	9.000,00 €
Totale riserve	140.294,00 €	167.024,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	27.453,00 €	91.159,00 €
Totale Patrimonio netto	176.747,00 €	267.183,00 €

Conto economico:

	2024	2025
Risultato Netto di Esercizio	27.453,00 €	91.159,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	42.232,00 €	96.596,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2025
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	9.000,00 €	9.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2025
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.733.071,00 €	3.258.820,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2025
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.708.963,00 €	2.152.705,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,00 %	66,00 %

Capacità di diversificare i committenti Fonti delle entrate 2025:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	2.761.324,00 €	328.644,00 €	3.089.968,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	102.746,00 €	102.746,00 €
Contributi e offerte	66.106,00 €	0,00 €	66.106,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

1.INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

7.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli Comuni

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

8.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le assemblee vengono tenute quasi sempre in forma totalitaria, in quanto si cerca sempre nello stabilire la data di tenere conto delle esigenze di tutti i soci, in modo che tutti possano partecipare attivamente alla vita della Cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Si

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Si

9.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

• esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

• rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

• perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;

• l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);